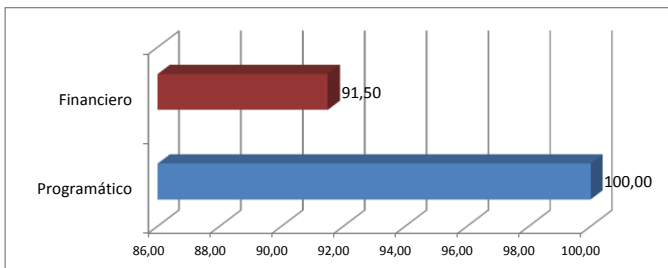


**FICHA DE SEGUIMIENTO DEL PROYECTO**

<b>Programa</b>	Plan de Seguridad y Salud Ocupacional	
<b>Proyecto</b>	Plan de Seguridad Ocupacional	
<b>Descripción del proyecto</b>	La elaboración e implementación del Plan Anual de Seguridad Ocupacional en base al cumplimiento de la obligaciones contenidas en el marco normativo legal vigente en el país. Dentro de este proyecto.	<b>Objetivos</b> Implementar la prevención de accidentes laborales, cumplimiento de la normativa legal vigente y fomento de una cultura de prevención en el GAD MPM, mediante capacitaciones y acciones que permitan sensibilizar a todos los trabajadores en estos temas.

<b>Seguimiento</b>	<b>HITOS DEL PROYECTO</b>							
	<b>Para avance programático</b>			<b>Ejecución</b>				
	<b>Detalle</b>	<b>Medio de verificación</b>	<b>Pond. %</b>	<b>Unidad</b>	<b>Meta</b>	<b>Avance</b>	<b>(%)</b>	<b>Fecha logro</b>
	1	Implementar el Plan Anual de Seguridad Laboral del GAD PM.	Cronograma anual actividades, Registros.	30,00	Unidad	100	103,6	x 31/12/2018
	2	Plan anual de Capacitaciones a los Trabajadores del GAD PM.	Procedimiento, Cronograma de capacitaciones, Registros de asistencia, Pruebas.	20,00	Unidad	6	17	x 31/12/2018
	3	Implementar la Matriz de Riesgos Laborales del GAD PM actualizada al menos 1 vez al año	Matriz de Riesgos Actualizada por puesto de trabajo	5,00	Unidad	1	1	x 30/11/2018
	4	Elaboración del Procedimiento y cronograma anual de inspecciones e implementación	Cronograma de Inspecciones, Registros de Inspecciones.	5,00	Unidad	100	103,4	x 31/12/2018
	5	Asesorar al Comité Paritario en sus actividades. Asistir a las reuniones mensuales.	Conformación del Comité Paritario, Cronograma de Actividades del Comité Paritario, Actas de Reunión, Capacitaciones	15,00	Unidad	15	18	x 31/12/2018
	6	Implementar el Plan Anual de Emergencias y Contingencias del GAD PM.	Plan de emergencias aprobado, Conformación de Brigadas, Capacitaciones	5,00	Unidad	3	3	x 30/06/2018
	7	Adquisición e implementación señalética en el GAD MPM.	Facturas, Planos de evacuación, Política de seguridad.	5,00	Unidad	1	1	x 30/06/2018
	8	Gestionar los medios indispensables para el control de incendios en el GAD PM	Factura	5,00	Unidad	1	1	x 30/06/2018
	9	Dotar de la Ropa de Trabajo a todos los trabajadores según la exposición a los diferentes factores de riesgos en sus puestos de trabajo	Factura	5,00	Unidad	1	1	x 30/06/2018
10	Dotar de los Medios de Protección indispensables en función de la exposición a los riesgos laborales	Factura	5,00	Unidad	1	1	x 30/06/2018	
<b>Avance financiero</b>			<b>Codificado</b>					
			<b>Inicial</b>	<b>Reforma</b>	<b>Ejecutado</b>			
GAD PM			79.886,37	-	73.093,67			

**Nivel de avance:** 97,45 %



Mes	Programático	Financiero
Enero	21,56	-
Febrero	34,40	-
Marzo	38,54	8.725,57
Abril	60,07	-
Mayo	66,36	-
Junio	77,37	30.905,90
Julio	83,92	-
Agosto	87,74	3.500,00
Septiembre	90,66	29.962,20
Octubre	93,21	-
Noviembre	100,00	-
Diciembre	100,00	-

**Resumen narrativo:** Actualizado por: Fecha:

enero	<p><u>Avances:</u></p> <p>1). Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra iniciado y en espera de que se realice la entrega por parte del proveedor.</p> <p>2). Se ha aprobado el Programa de Prevención de Riesgos Psicosociales.</p> <p>3). Se ha difundido el Programa de Prevención de Riesgos Psicosociales, a través de diferentes canales tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración y entrega de Boletín Informativo, y colocación del mismo en murales y lugares visibles.</li> <li>- Informando mediante encuentros de capacitación sobre la situación actual del GAD MPM.</li> <li>- Mediante correo electrónico.1). Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra iniciado y en espera de que se realice la entrega por parte del proveedor.</li> </ul> <p>4). Se ha conformado y regularizado el Comité Paritario del GAD MPM.</p> <p>5). Se ha Capacitado al Comité Paritario del GAD MPM.</p> <p>6). Se ha elaborado, aprobado e implementado el Cronograma de Actividades del Comité Paritario.</p> <p>7). Se ha realizado la reunión ordinaria del Comité Paritario correspondiente al mes de enero.</p> <p>8). Se ha elaborado, regularizado y difundido el Reglamento de Seguridad e Higiene del trabajo del GAD MPM.</p> <p>9). Se han realizado más capacitaciones de las programadas.</p> <p>10). Se han realizado más inspecciones de las programadas.</p>	Hector Joan Soto Vidal TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	31/01/2018
febrero	<p><u>Avances:</u></p> <p>1). Se ha cumplido con el cronograma de anual establecido en el Plan Anual de Seguridad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Inspecciones.</li> <li>-Capacitaciones.</li> <li>-Asesorías y reuniones con el Comité Paritario.</li> </ul> <p>-En base al Informe Identificación de Condiciones Inseguras en el GAD MPM, actualmente se gestiona y da seguimiento a las recomendadas técnicas factibles.</p> <p>-Se ha elaborado y presentado los informes de avance y rendición de cuentas solicitados por la Dirección de Desarrollo Institucional y Cooperación del GAD MPM.</p> <p>- En cumplimiento a la normativa legal vigente, se ha declarado a Riesgos del Trabajo, asistido a las citas médicas y calificación de accidente, actualmente se da seguimiento a la respuesta de este órgano de control.</p> <p>2). Se ha cumplido con el cronograma establecido en el Programa de Prevención de Riesgos Psicosociales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se ha difundido el Programa de Prevención de Riesgos Psicosociales, a través de diferentes canales tales como:</li> <li>- Elaboración y entrega de Boletín Informativo, y colocación del mismo en murales y lugares visibles. Informando mediante encuentros de capacitación sobre la situación actual del GAD MPM.</li> <li>- Se sensibilizó a los trabajadores del GAD MPM en el tema de prevención de la Discriminación Laboral, mediante capacitaciones y evaluaciones escritas, con una asistencia de 251 trabajadores, alto nivel de participatividad y un alto promedio en las calificaciones de Toma de conciencia [95%]</li> </ul> <p>3.) El Proyecto "Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM", se encuentra concluido, en su primera etapa, ya se ha recibido y entregado los elementos de protección personal y actualmente se encuentra en proceso de pago al proveedor, cumpliendo con el Plan Operativo Anual.</p> <p>4.) El Proyecto "Adquisición de Ropa de Trabajo para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra iniciado y en etapa de revisión de la matriz de identificación de necesidades para comenzar el estudio de mercado, actualmente estamos en espera de la validación de información plasmada en la matriz (validación de las diferentes direcciones y unidades ) para a partir de las necesidades reales y obligaciones, finalizar la evaluación y proceder a la adquisición garantizando el cumplimiento y resultados óptimos en esta gestión, optimizando presupuesto y los recursos a adquirir, para el cumplimiento del Plan Operativo Anual .</p> <p>5.) El Proyecto "Adquisición de señalética" se encuentra iniciado, se ha realizado el estudio de mercado y en base al ajuste de presupuesto se ha realizado una evaluación de las necesidades y el alcance del proyecto para el 2018, se espera finalizar este proyecto en el próximo mes de marzo, para cumplimiento del Plan Operativo Anual.</p> <p>6.) El Proyecto "Recarga de extintores del GAD MPM" se encuentra iniciado, se ha realizado el estudio de mercado y en base al ajuste de</p>	Hector Joan Soto Vidal TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	28/02/2018
marzo	<p><u>Avances:</u></p> <p>1). Se ha cumplido con el cronograma de anual establecido en el Plan Anual de Seguridad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Inspecciones.</li> <li>-Capacitaciones.</li> <li>-Asesorías y reuniones con el Comité Paritario.</li> </ul> <p>-En base al Informe Identificación de Condiciones Inseguras en el GAD MPM, actualmente se gestiona y da seguimiento a las recomendadas técnicas factibles.</p> <p>-Se ha elaborado y presentado los informes de avance y rendición de cuentas solicitados por la Dirección de Desarrollo Institucional y Cooperación del GAD MPM.</p> <p>3.) El Proyecto "Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM", se encuentra entregado a los trabajadores del GAD PM, se encuentra en proceso de pago, en su primera etapa, ya se ha recibido y entregado los elementos de protección personal y actualmente se encuentra en proceso de pago al proveedor, cumpliendo con el Plan Operativo Anual.</p> <p>4.) El Proyecto "Adquisición de Ropa de Trabajo para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra iniciado, se ha revisado la matriz de necesidades de adquisición y se ha formalizado la conformidad de las partes involucradas para el proceso de adquisición mediante acta firmada por sindicado de trabajadores y los directivos involucrados en este proceso. Este proceso se ha elaborado a partir de las necesidades reales y obligaciones, finalizar la evaluación y proceder a la adquisición garantizando el cumplimiento y resultados óptimos en esta gestión, optimizando presupuesto y los recursos a adquirir, para el cumplimiento del Plan Operativo Anual .</p> <p>5.) El Proyecto "Adquisición de señalética" se encuentra iniciado, en espera de la entrega para dotar al GAD PM de la señalética básica en sus instalaciones.</p> <p>6.) El Proyecto "Recarga de extintores del GAD MPM" se encuentra iniciado, se espera la entrega de los extintores en pleno estado operativo y cumplimiento de la normativa legal vigente. Para proceder a la instalación de los mismos y dotar al GAD PM de los elementos para combatir conatos de incendios.</p> <p>7.) Se ha realizado la reunión ordinaria del Comité Paritario correspondiente al mes de marzo.</p>	Hector Joan Soto Vidal TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	31/03/2018
abril	<p><u>Avances:</u></p> <p>1). Se ha cumplido con el cronograma de anual establecido en el Plan Anual de Seguridad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Inspecciones.</li> <li>-Capacitaciones.</li> <li>-Asesorías y reuniones con el Comité Paritario.</li> </ul> <p>-En base al Informe Identificación de Condiciones Inseguras en el GAD MPM, actualmente se gestiona y da seguimiento a las recomendadas técnicas factibles.</p> <p>-Se ha elaborado y presentado los informes de avance y rendición de cuentas solicitados por la Dirección de Desarrollo Institucional y Cooperación del GAD MPM.</p> <p>3.) El Proyecto "Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM", se encuentra entregado a los trabajadores del GAD PM, se encuentra en proceso de pago, en su primera etapa, ya se ha recibido y entregado los elementos de protección personal y actualmente se encuentra en proceso de pago al proveedor, cumpliendo con el Plan Operativo Anual.</p> <p>4.) El Proyecto "Adquisición de Ropa de Trabajo para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra iniciado, se ha revisado la matriz de necesidades de adquisición y se ha formalizado la conformidad de las partes involucradas para el proceso de adquisición mediante acta firmada por sindicado de trabajadores y los directivos involucrados en este proceso. Este proceso se ha elaborado a partir de las necesidades reales y obligaciones, finalizar la evaluación y proceder a la adquisición garantizando el cumplimiento y resultados óptimos en esta gestión, optimizando presupuesto y los recursos a adquirir, para el cumplimiento del Plan Operativo Anual .</p> <p>5.) El Proyecto "Adquisición de señalética" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de la señalética básica en base a los riesgos detectados.</p> <p>6.) El Proyecto "Recarga de extintores del GAD MPM" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de los medios de extinción requeridos en base a los riesgos detectados, cumpliendo con la normativa legal vigente. Para proceder a la instalación de los mismos y dotar al GAD PM de los elementos para combatir conatos de incendios.</p> <p>7.) Se ha realizado la reunión ordinaria del Comité Paritario correspondiente al mes de abril.</p>	Hector Joan Soto Vidal TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	30/04/2018
mayo	<p><u>Avances:</u></p> <p>1). Se ha cumplido con el cronograma de anual establecido en el Plan Anual de Seguridad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Inspecciones.</li> <li>-Capacitaciones.</li> <li>-Identificación, mediciones y evaluaciones de riesgos.</li> </ul> <p>-Informes con las acciones preventivas y correctivas que se requieren para minimizar o eliminar el riesgo identificado.</p> <p>-Asesorías y reuniones con el Comité Paritario.</p> <p>-Se ha elaborado y presentado los informes de avance y rendición de cuentas solicitados por la Dirección de Desarrollo Institucional y Cooperación del GAD MPM.</p> <p>3.) El Proyecto "Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM", se encuentra entregado a los trabajadores del GAD PM, se encuentra en proceso de pago, en su primera etapa, ya se ha recibido y entregado los elementos de protección personal y actualmente se encuentra en proceso de pago al proveedor, cumpliendo con el Plan Operativo Anual.</p> <p>4.) El Proyecto "Adquisición de Ropa de Trabajo para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra iniciado, se ha revisado la matriz de necesidades de adquisición y se ha formalizado la conformidad de las partes involucradas para el proceso de adquisición mediante acta firmada por sindicado de trabajadores y los directivos involucrados en este proceso. Este proceso se ha elaborado a partir de las necesidades reales y obligaciones, finalizar la evaluación y proceder a la adquisición garantizando el cumplimiento y resultados óptimos en esta gestión, optimizando presupuesto y los recursos a adquirir, para el cumplimiento del Plan Operativo Anual .</p> <p>5.) El Proyecto "Adquisición de señalética" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de la señalética básica en base a los riesgos detectados.</p> <p>6.) El Proyecto "Recarga de extintores del GAD MPM" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de los medios de extinción requeridos en base a los riesgos detectados, cumpliendo con la normativa legal vigente. Para proceder a la instalación de los mismos y dotar al GAD PM de los elementos para combatir conatos de incendios.</p> <p>7.) Se ha realizado la reunión ordinaria del Comité Paritario correspondiente al mes de mayo.</p>	Hector Joan Soto Vidal TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	31/05/2018

junio	<p><b>Avances:</b></p> <p>1.) Se ha cumplido con el cronograma de anual establecido en el Plan Anual de Seguridad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Inspecciones.</li> <li>-Capacitaciones.</li> <li>-Identificación, mediciones y evaluaciones de riesgos.</li> <li>-Infomes con las acciones preventivas y correctivas que se requieren para minimizar o eliminar el riesgo identificado.</li> <li>-Asesorías y reuniones con el Comité Paritario.</li> </ul> <p>-Se ha elaborado y presentado los informes de avance y rendición de cuentas solicitados por la Dirección de Desarrollo Institucional y Cooperación del GAD MPM.</p> <p>3.) El Proyecto "Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM", se encuentra entregado a los trabajadores del GAD PM, se encuentra en proceso de pago, en su primera etapa, ya se ha recibido y entregado los elementos de protección personal y actualmente se encuentra en proceso de pago al proveedor, cumpliendo con el Plan Operativo Anual.</p> <p>4.) El Proyecto "Adquisición de Ropa de Trabajo para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra iniciado, se ha revisado la matriz de necesidades de adquisición y se ha formalizado la conformidad de las partes involucradas para el proceso de adquisición mediante acta firmada por sindicado de trabajadores y los directivos involucrados en este proceso. Este proceso se ha elaborado a partir de las necesidades reales y obligaciones, finalizar la evaluación y proceder a la adquisición garantizando el cumplimiento y resultados óptimos en esta gestión, optimizando presupuesto y los recursos a adquirir, para el cumplimiento del Plan Operativo Anual .</p> <p>5.) El Proyecto "Adquisición de señalética" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de la señalética básica en base a los riesgos detectados.</p> <p>6.) El Proyecto "Recarga de extintores del GAD MPM" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de los medios de extinción requeridos en base a los riesgos detectados, cumpliendo con la normativa legal vigente. Para proceder a la instalación de los mismos y dotar al GAD PM de los elementos para combatir conatos de incendios.</p> <p>7.) Se ha realizado la reunión ordinaria del Comité Paritario correspondiente al mes de junio.</p> <p>8) Se gestiona la mejora de condiciones laborales seguras mediante informes presentados a las áreas y responsables para su corrección oportuna, 9) Se investigó la causa del incidente laboral ocurrido, informando a las áreas pertinentes, tomando acciones de mejora y</p>	Hector Joan Soto Vidal TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	30/06/2018
julio	<p><b>Avances:</b></p> <p>1.) Se ha cumplido con el cronograma de anual establecido en el Plan Anual de Seguridad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Inspecciones.</li> <li>-Capacitaciones.</li> <li>-Identificación, mediciones y evaluaciones de riesgos.</li> <li>-Infomes con las acciones preventivas y correctivas que se requieren para minimizar o eliminar el riesgo identificado.</li> <li>-Asesorías y reuniones con el Comité Paritario.</li> </ul> <p>-Se ha elaborado y presentado los informes de avance y rendición de cuentas solicitados por la Dirección de Desarrollo Institucional y Cooperación del GAD MPM.</p> <p>3.) El Proyecto "Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM", se encuentra entregado a los trabajadores del GAD PM, se encuentra en proceso de pago, en su primera etapa, ya se ha recibido y entregado los elementos de protección personal y actualmente se encuentra en proceso de pago al proveedor, cumpliendo con el Plan Operativo Anual.</p> <p>4.) El Proyecto "Adquisición de Ropa de Trabajo para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra iniciado, se ha revisado la matriz de necesidades de adquisición y se ha formalizado la conformidad de las partes involucradas para el proceso de adquisición mediante acta firmada por sindicado de trabajadores y los directivos involucrados en este proceso. Este proceso se ha elaborado a partir de las necesidades reales y obligaciones, finalizar la evaluación y proceder a la adquisición garantizando el cumplimiento y resultados óptimos en esta gestión, optimizando presupuesto y los recursos a adquirir, para el cumplimiento del Plan Operativo Anual .</p> <p>5.) El Proyecto "Adquisición de señalética" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de la señalética básica en base a los riesgos detectados.</p> <p>6.) El Proyecto "Recarga de extintores del GAD MPM" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de los medios de extinción requeridos en base a los riesgos detectados, cumpliendo con la normativa legal vigente. Para proceder a la instalación de los mismos y dotar al GAD PM de los elementos para combatir conatos de incendios.</p> <p>7.) Se ha realizado la reunión ordinaria del Comité Paritario correspondiente al mes de junio.</p> <p>8) Se gestiona la mejora de condiciones laborales seguras mediante informes presentados a las áreas y responsables para su corrección oportuna, 9) Se investigó la causa del incidente laboral ocurrido, informando a las áreas pertinentes, tomando acciones de mejora y</p>	Hector Joan Soto Vidal TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	31/07/2018
agosto	<p><b>Avances:</b></p> <p>1.) Se ha cumplido con el cronograma de anual establecido en el Plan Anual de Seguridad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Inspecciones.</li> <li>-Capacitaciones.</li> <li>-Identificación, mediciones y evaluaciones de riesgos.</li> </ul> <p>-Se ha realizado informes sobre el evento de capacitación con las recomendaciones que se deben tomar con el objetivo de llegar a todos y cumplir con lo establecido en la normativa legal vigente.</p> <p>- Se ha elaborado y entregado para uso el informe con las recomendaciones sobre las acciones y condiciones subestándares identificadas con el objetivo de eliminar la mayor cantidad de riesgos y garantizar la integridad, la salud y el bienestar de los trabajadores en sus diferentes áreas de trabajo.</p> <p>-Asesorías y reuniones con el Comité Paritario.</p> <p>-Se ha elaborado y presentado los informes de avance y rendición de cuentas solicitados por la Dirección de Desarrollo Institucional y Cooperación del GAD MPM.</p> <p>3.) El Proyecto "Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM", se encuentra entregado a los trabajadores del GAD PM, se encuentra en proceso de pago, en su primera etapa, ya se ha recibido y entregado los elementos de protección personal y actualmente se encuentra en proceso de pago al proveedor, cumpliendo con el Plan Operativo Anual.</p> <p>4.) El Proyecto "Adquisición de Ropa de Trabajo para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra entregado a los trabajadores del GAD MPM, en base a la matriz de necesidades de acuerdo a los factores de riesgos identificados, para el cumplimiento del Plan Operativo Anual . En base a la experiencia ganada en este punto, se ha solicitado la reforma del Contrato Colectivo en el Art 34, referente al cumplimiento de los plazos, en lo cual se insistirá pues la respuesta de Secretario de Sindicato de Trabajadores Municipales se basa en que este plazo es solo referencial y se tiene un margen flexible, además que cuentan con el visto bueno de nuestra máxima autoridad.</p> <p>5.) El Proyecto "Adquisición de señalética" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de la señalética básica en base a los riesgos detectados.</p> <p>6.) El Proyecto "Recarga de extintores del GAD MPM" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de los medios de extinción requeridos en base a los riesgos detectados, cumpliendo con la normativa legal vigente. Para proceder a la instalación de los mismos y</p>	Hector Joan Soto Vidal TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	31/08/2018
<p>Problemas y soluciones implementadas:</p> <p>Se detecta poco interés en participar en las capacitaciones en seguridad laboral por lo cual se procederá a llamar atención a aquellos compañeros que no asistan a la misma. Se detecta deficiente liderazgo poca claridad en las orientaciones, en el área de bienes lo cual afecta la optimización de recursos por lo cual las acciones correctivas tardan mucho en ser implementadas. Por lo que mediante informe se está solicitando tomar las medidas pertinentes.</p> <p>Se detecta necesidad de mejorar la actitud ante el trabajo capacitando y direccionando al personal en la importancia de hacer todo a nuestro alcance para mejorar el entorno laboral.</p> <p>Se recomienda realizar procesos de capacitación y concientización en temas de comportamiento, derechos, obligaciones y deberes laborales y sociales.</p> <p>Deficiente claridad en los procesos de adquisición lo cual provoca pérdida de recursos en cuanto a procesos que ya se encuentran próximos al pago y se anulan, ocasionando disgustos e inconvenientes y una mala imagen ante el proveedor o clientes externos, por lo cual se recomienda que una vez que se presenten los requerimientos sean revisados a profundidad.</p> <p>No existe presupuesto para contratar eventos de capacitación, talleres o campañas de capacitación externas, para solucionar este inconveniente se ha elaborado e implementado el programa de capacitaciones internas, en temas de Seguridad y Salud Ocupacional.</p> <p>En base al ajuste del presupuesto se solicita reformar el PAC y POA, para los ajustes necesarios en base al alcance y las obligaciones legales que el GAD MPM debe cumplir.</p> <p>Se solicita reformar el Art 34 del Contrato Colectivo de Trabajo puesto que los plazos no están de acuerdo a la realidad de los procesos de contratación pública.</p>			
septiembre	<p><b>Avances:</b></p> <p>1.) Se ha cumplido con el cronograma de anual establecido en el Plan Anual de Seguridad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Inspecciones.</li> <li>-Capacitaciones.</li> <li>-Identificación, mediciones y evaluaciones de riesgos.</li> </ul> <p>-Se ha realizado informes sobre el evento de capacitación con las recomendaciones que se deben tomar con el objetivo de llegar a todos y cumplir con lo establecido en la normativa legal vigente.</p> <p>- Se ha elaborado y entregado para uso el informe con las recomendaciones sobre las acciones y condiciones subestándares identificadas con el objetivo de eliminar la mayor cantidad de riesgos y garantizar la integridad, la salud y el bienestar de los trabajadores en sus diferentes áreas de trabajo.</p> <p>-Asesorías y reuniones con el Comité Paritario.</p> <p>-Se ha elaborado y presentado los informes de avance y rendición de cuentas solicitados por la Dirección de Desarrollo Institucional y Cooperación del GAD MPM.</p> <p>3.) El Proyecto "Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM", se encuentra entregado a los trabajadores del GAD PM, se encuentra en proceso de pago, en su primera etapa, ya se ha recibido y entregado los elementos de protección personal y actualmente se encuentra en proceso de pago al proveedor, cumpliendo con el Plan Operativo Anual.</p> <p>4.) El Proyecto "Adquisición de Ropa de Trabajo para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra entregado a los trabajadores del GAD MPM, en base a la matriz de necesidades de acuerdo a los factores de riesgos identificados, para el cumplimiento del Plan Operativo Anual . En base a la experiencia ganada en este punto, se ha solicitado la reforma del Contrato Colectivo en el Art 34, referente al cumplimiento de los plazos, en lo cual se insistirá pues la respuesta de Secretario de Sindicato de Trabajadores Municipales se basa en que este plazo es solo referencial y se tiene un margen flexible, además que cuentan con el visto bueno de nuestra máxima autoridad.</p> <p>5.) El Proyecto "Adquisición de señalética" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de la señalética básica en base a los riesgos detectados.</p> <p>6.) El Proyecto "Recarga de extintores del GAD MPM" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de los medios de extinción</p>	Hector Joan Soto Vidal TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	30/09/2018

Problemas y soluciones implementadas:

Se detecta poco interés en participar en las capacitaciones en seguridad laboral por lo cual se procederá a llamar atención a aquellos compañeros que no asistan a la misma. Se detecta deficiente liderazgo poca claridad en las orientaciones, en el área de bienes lo cual afecta la optimización de recursos por lo cual las acciones correctivas tardan mucho en ser implementadas. Por lo que mediante informe se está solicitando tomar las medidas pertinentes.

Se detecta necesidad de mejorar la actitud ante el trabajo capacitando y direccionando al personal en la importancia de hacer todo a nuestro alcance para mejorar el entorno laboral. Se recomienda realizar procesos de capacitación y concientización en temas de comportamiento, derechos, obligaciones y deberes laborales y sociales.

Deficiente claridad en los procesos de adquisición lo cual provoca pérdida de recursos en cuanto a procesos que ya se encuentran próximos al pago y se anulan, ocasionando disgustos e inconvenientes y una mala imagen ante el proveedor o clientes externos, por lo cual se recomienda que una vez que se presenten los requerimientos sean revisados a profundidad.

No existe presupuesto para contratar eventos de capacitación, talleres o campañas de capacitación externas, para solucionar este inconveniente se ha elaborado e implementado el programa de capacitaciones internas, en temas de Seguridad y Salud Ocupacional.

En base al ajuste del presupuesto se solicita reformar el PAC y POA, para los ajustes necesarios en base al alcance y las obligaciones legales que el GAD MPM debe cumplir.

Se solicita reformar el Art 34 del Contrato Colectivo de Trabajo puesto que los plazos no están de acuerdo a la realidad de los procesos de contratación pública.

<b>octubre</b>	<p><u>Avances:</u></p> <p>1.) Se ha cumplido con el cronograma de anual establecido en el Plan Anual de Seguridad:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Inspecciones.</li><li>-Capacitaciones.</li><li>-Identificación, mediciones y evaluaciones de riesgos.</li><li>-Se ha realizado informes sobre el evento de capacitación con las recomendaciones que se deben tomar con el objetivo de llegar a todos y cumplir con lo establecido en la normativa legal vigente.</li><li>- Se ha elaborado y entregado para uso el informe con las recomendaciones sobre las acciones y condiciones subestándares identificadas con el objetivo de eliminar la mayor cantidad de riesgos y garantizar la integridad, la salud y el bienestar de los trabajadores en sus diferentes áreas de trabajo.</li><li>-Asesorías y reuniones con el Comité Paritario.</li><li>-Se ha elaborado y presentado los informes de avance y rendición de cuentas solicitados por la Dirección de Desarrollo Institucional y Cooperación del GAD MPM.</li></ul> <p>3.) El Proyecto "Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM", se encuentra entregado a los trabajadores del GAD PM, se encuentra en proceso de pago, en su primera etapa, ya se ha recibido y entregado los elementos de protección personal y actualmente se encuentra en proceso de pago al proveedor, cumpliendo con el Plan Operativo Anual.</p> <p>4.) El Proyecto "Adquisición de Ropa de Trabajo para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra entregado a los trabajadores del GAD MPM, en base a la matriz de necesidades de acuerdo a los factores de riesgos identificados, para el cumplimiento del Plan Operativo Anual. En base a la experiencia ganada en este punto, se ha solicitado la reforma del Contrato Colectivo en el Art 34, referente al cumplimiento de los plazos, en lo cual se insistirá pues la respuesta de Secretario de Sindicato de Trabajadores Municipales se basa en que este plazo es solo referencial y se tiene un margen flexible, además que cuentan con el visto bueno de nuestra máxima autoridad.</p> <p>5.) El Proyecto "Adquisición de señalética" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de la señalética básica en base a los riesgos detectados.</p> <p>6.) El Proyecto "Recarga de extintores del GAD MPM" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de los medios de extinción requeridos en base a los riesgos detectados, cumpliendo con la normativa legal vigente. Para proceder a la instalación de los mismos y dotar al GAD MPM de los elementos para combatir riesgos de incendios.</p>	Hector Joan Soto Vidal TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	31/10/2018
----------------	--	---	------------

Problemas y soluciones implementadas:

Se detecta poco interés en participar en las capacitaciones en seguridad laboral por lo cual se procederá a llamar atención a aquellos compañeros que no asistan a la misma. Se detecta deficiente liderazgo poca claridad en las orientaciones, en el área de bienes lo cual afecta la optimización de recursos por lo cual las acciones correctivas tardan mucho en ser implementadas. Por lo que mediante informe se está solicitando tomar las medidas pertinentes.

Se detecta necesidad de mejorar la actitud ante el trabajo capacitando y direccionando al personal en la importancia de hacer todo a nuestro alcance para mejorar el entorno laboral. Se recomienda realizar procesos de capacitación y concientización en temas de comportamiento, derechos, obligaciones y deberes laborales y sociales.

Deficiente claridad en los procesos de adquisición lo cual provoca pérdida de recursos en cuanto a procesos que ya se encuentran próximos al pago y se anulan, ocasionando disgustos e inconvenientes y una mala imagen ante el proveedor o clientes externos, por lo cual se recomienda que una vez que se presenten los requerimientos sean revisados a profundidad.

No existe presupuesto para contratar eventos de capacitación, talleres o campañas de capacitación externas, para solucionar este inconveniente se ha elaborado e implementado el programa de capacitaciones internas, en temas de Seguridad y Salud Ocupacional.

En base al ajuste del presupuesto se solicita reformar el PAC y POA, para los ajustes necesarios en base al alcance y las obligaciones legales que el GAD MPM debe cumplir.

Se solicita reformar el Art 34 del Contrato Colectivo de Trabajo puesto que los plazos no están de acuerdo a la realidad de los procesos de contratación pública.

<b>noviembre</b>	<p><u>Avances:</u></p> <p>1.) Se ha cumplido con el cronograma de anual establecido en el Plan Anual de Seguridad:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Inspecciones.</li><li>-Capacitaciones.</li><li>-Identificación, mediciones y evaluaciones de riesgos.</li><li>-Se ha realizado informes sobre el evento de capacitación con las recomendaciones que se deben tomar con el objetivo de llegar a todos y cumplir con lo establecido en la normativa legal vigente.</li><li>- Se ha elaborado y entregado para uso el informe con las recomendaciones sobre las acciones y condiciones subestándares identificadas con el objetivo de eliminar la mayor cantidad de riesgos y garantizar la integridad, la salud y el bienestar de los trabajadores en sus diferentes áreas de trabajo.</li><li>-Asesorías y reuniones con el Comité Paritario.</li><li>-Se ha elaborado y presentado los informes de avance y rendición de cuentas solicitados por la Dirección de Desarrollo Institucional y Cooperación del GAD MPM.</li></ul> <p>3.) El Proyecto "Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM", se encuentra entregado a los trabajadores del GAD PM, se encuentra en proceso de pago, en su primera etapa, ya se ha recibido y entregado los elementos de protección personal y actualmente se encuentra en proceso de pago al proveedor, cumpliendo con el Plan Operativo Anual.</p> <p>4.) El Proyecto "Adquisición de Ropa de Trabajo para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra entregado a los trabajadores del GAD MPM, en base a la matriz de necesidades de acuerdo a los factores de riesgos identificados, para el cumplimiento del Plan Operativo Anual. En base a la experiencia ganada en este punto, se ha solicitado la reforma del Contrato Colectivo en el Art 34, referente al cumplimiento de los plazos, en lo cual se insistirá pues la respuesta de Secretario de Sindicato de Trabajadores Municipales se basa en que este plazo es solo referencial y se tiene un margen flexible, además que cuentan con el visto bueno de nuestra máxima autoridad.</p> <p>5.) El Proyecto "Adquisición de señalética" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de la señalética básica en base a los riesgos detectados.</p> <p>6.) El Proyecto "Recarga de extintores del GAD MPM" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de los medios de extinción</p>	Hector Joan Soto Vidal TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	30/11/2018
------------------	---	---	------------

Problemas y soluciones implementadas:

Se detecta poco interés en participar en las capacitaciones en seguridad laboral por lo cual se procederá a llamar atención a aquellos compañeros que no asistan a la misma. Se detecta deficiente liderazgo poca claridad en las orientaciones, en el área de bienes lo cual afecta la optimización de recursos por lo cual las acciones correctivas tardan mucho en ser implementadas. Por lo que mediante informe se está solicitando tomar las medidas pertinentes.

Se detecta necesidad de mejorar la actitud ante el trabajo capacitando y direccionando al personal en la importancia de hacer todo a nuestro alcance para mejorar el entorno laboral. Se recomienda realizar procesos de capacitación y concientización en temas de comportamiento, derechos, obligaciones y deberes laborales y sociales.

Deficiente claridad en los procesos de adquisición lo cual provoca pérdida de recursos en cuanto a procesos que ya se encuentran próximos al pago y se anulan, ocasionando disgustos e inconvenientes y una mala imagen ante el proveedor o clientes externos, por lo cual se recomienda que una vez que se presenten los requerimientos sean revisados a profundidad.

No existe presupuesto para contratar eventos de capacitación, talleres o campañas de capacitación externas, para solucionar este inconveniente se ha elaborado e implementado el programa de capacitaciones internas, en temas de Seguridad y Salud Ocupacional.

En base al ajuste del presupuesto se solicita reformar el PAC y POA, para los ajustes necesarios en base al alcance y las obligaciones legales que el GAD MPM debe cumplir.

Se solicita reformar el Art 34 del Contrato Colectivo de Trabajo puesto que los plazos no están de acuerdo a la realidad de los procesos de contratación pública.

<p>diciembre</p>	<p><u>Avances:</u>  1.) Se ha cumplido con el cronograma de anual establecido en el Plan Anual de Seguridad:  -Inspecciones.  -Capacitaciones.  -Identificación, mediciones y evaluaciones de riesgos.  -Se ha realizado informes sobre el evento de capacitación con las recomendaciones que se deben tomar con el objetivo de llegar a todos y cumplir con lo establecido en la normativa legal vigente.  -Se ha elaborado y entregado para uso el informe con las recomendaciones sobre las acciones y condiciones subestándares identificadas con el objetivo de eliminar la mayor cantidad de riesgos y garantizar la integridad, la salud y el bienestar de los trabajadores en sus diferentes áreas de trabajo.  -Asesorías y reuniones con el Comité Paritario.  -Se ha elaborado y presentado los informes de avance y rendición de cuentas solicitados por la Dirección de Desarrollo Institucional y Cooperación del GAD MPM.  3.) El Proyecto "Adquisición de elementos de protección personal para los trabajadores del GAD MPM", se encuentra entregado a los trabajadores del GAD PM, se encuentra en proceso de pago, en su primera etapa, ya se ha recibido y entregado los elementos de protección personal y actualmente se encuentra en proceso de pago al proveedor, cumpliendo con el Plan Operativo Anual.  4.) El Proyecto "Adquisición de Ropa de Trabajo para los trabajadores del GAD MPM, se encuentra entregado a los trabajadores del GADMPM, en base a la matriz de necesidades de acuerdo a los factores de riesgos identificados, para el cumplimiento del Plan Operativo Anual. En base a la experiencia ganada en este punto, se ha solicitado la reforma del Contrato Colectivo en el Art 34, referente al cumplimiento de los plazos, en lo cual se insistirá pues la respuesta de Secretario de Sindicato de Trabajadores Municipales se basa en que este plazo es solo referencial y se tiene un margen flexible, además que cuentan con el visto bueno de nuestra máxima autoridad.  5.) El Proyecto "Adquisición de señalética" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de la señalética básica en base a los riesgos detectados.  6.) El Proyecto "Recarga de extintores del GAD MPM" ha sido implementado, se ha dotado al GAD MPM de los medios de extinción requeridos en base a los riesgos detectados, cumpliendo con la normativa legal vigente. Para proceder a la instalación de los mismos y dotar al GAD PM de los elementos para combatir conatos de incendios.  7.) Se continúa la mejora de condiciones laborales con las acciones reportadas a las áreas y responsables para su corrección.</p>	<p>Hector Joan Soto Vidal  TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD  OCUPACIONAL</p>	<p>31/12/2018</p>
<p>Problemas y soluciones implemetadas:  Se detecta poco interés en participar en las capacitaciones en seguridad laboral por lo cual se procederá a llamar atención a aquellos compañeros que no asistan a la misma. Se detecta deficiente liderazgo poca claridad en las orientaciones, en el área de bienes lo cual afecta la optimización de recursos por lo cual las acciones correctivas tardan mucho en ser implementadas. Por lo que mediante informe se está solicitando tomar las medidas pertinentes.  Se detecta necesidad de mejorar la actitud ante el trabajo capacitando y direccionando al personal en la importancia de hacer todo a nuestro alcance para mejorar el entorno laboral. Se recomienda realizar procesos de capacitación y concientización en temas de comportamiento, derechos, obligaciones y deberes laborales y sociales.  Deficiente claridad en los procesos de adquisición lo cual provoca pérdida de recursos en cuanto a procesos que ya se encuentran próximos al pago y se anulan, ocasionando disgustos e inconvenientes y una mala imagen ante el proveedor o clientes externos, por lo cual se recomienda que una vez que se presenten los requerimientos sean revisados a profundidad.  No existe presupuesto para contratar eventos de capacitación, talleres o campañas de capacitación externas, para solucionar este inconveniente se ha elaborado e implementado el programa de capacitaciones internas, en temas de Seguridad y Salud Ocupacional.  En base al ajuste del presupuesto se solicita reformar el PAC y POA, para los ajustes necesarios en base al alcance y las obligaciones legales que el GAD MPM debe cumplir.  Se solicita reformar el Art 34 del Contrato Colectivo de Trabajo puesto que los plazos no están de acuerdo a la realidad de los procesos de contratación pública.</p>			