



FICHA DE SEGUIMIENTO DEL PLAN



Programa	Democracia participativa y cogestión concertada del Buen Vivir		
Plan	Plan de salud ocupacional del GAD Municipal de Pedro Moncayo		
Descripción del plan	Dentro del programa de vigilancia de la salud de los trabajadores se identifica la preocupación por la identificación evaluación y control de los diferentes factores de riesgo que pueden estar poniendo en riesgo la salud y la seguridad de los trabajadores así como la vigilancia de salud de los mismos y la prevención de riesgos con la finalidad de controlar la accidentabilidad así como la enfermedad ocupacional, la clara desición de trabajar conjuntamente co el CSST	Objetivos	
		OE1: Implementar el Plan de salud ocupacional del GAD Municipal de Pedro Moncayo	
		OE2: Fortalecer al comité paritario del GAD Municipal de Pedro Moncayo	
		OE3: Implementar las campañas preventivas de la salud en el GAD Municipal de Pedro Moncayo	
		OE4: Declarar ed forma anual el plan del comité paritario al Ministerio de Relaciones Laborales	

Seguimiento	HITOS DEL PROYECTO				
	Para avance programático				
	Detalle	Medio de verificación	Pond. %	Ejecución	
				Unidad	Meta
				Avance	(%)
				Fecha logro	
	1	Implementación del Plan de salud ocupacional del GAD Municipal de Pedro Moncayo	Plan	15,00	Porcentaje
	2	Implementación del Plan de capacitación de salud ocupacional	Plan	10,00	Porcentaje
	3	Atención diaria a servidores municipales	archivo e historia clínica y parte diario	15,00	Porcentaje
	4	Capacitaciones al CSST	Actas de reunion	5,00	Unidad
	5	Asesorar al comité paritario del GAD MPM en la implementación de su plan	Informes	5,00	Unidad
	6	Inspecciones de salud ocupacional	Informes	15,00	Porcentaje
7	Campañas preventivas de la salud	informes	10,00	Porcentaje	
8	Exámenes ocupacionales	Resultados exámenes	5,00	Unidad	
9	Declaración anual del plan del comité paritario al MRL	Informes	5,00	Unidad	
10	Reporte mensual de la morbilidad, accidentabilidad, índices reactivos y ausentismo de los servidores públicos del GAD MPM.	reportes	10,00	Unidad	
11	Procesar y generar la información para la LOTAIP de Seguridad Ocupacional del GAD MPM	informes	5,00	Unidad	
Avance financiero			Codificado		
			Inicial	Reforma	
GAD PM			\$ 3.568,00	\$ -	
			Ejecutado	Fecha logro	
			\$ -	-	

Nivel de avance: 9,29			
	Mes	Programático	Financiero
	Enero	6,63	-
	Febrero	13,27	-
	Marzo		-
	Abril		-
	Mayo		-
	Junio		-
	Julio		-
	Agosto		-
	Septiembre		-
	Octubre		-
	Noviembre		-
	Diciembre		-

Resumen narrativo:	Actualizado por:	Fecha:
Enero, 2019: Avances: 1). Se implementa el plan de vigilancia de la salud de los trabajadores. 2). Se elabora el programa de capacitación, campañas y control en el dispensario médico 3). Se inicia el plan de depuración de historias clínicas 4). Se dio inicio a la planificación de asesoramiento al comité seguridad y salud en e trabajo. 5). Se actualizó la matriz de riesgos del GAD Municipal. 6). Se actualizó la matriz de riesgos del dispensario médico 7). Se dio inicio al control médico diario en el dispensario médico 8). Se inició con el programa de entrega gratuita de medicamentos por parte de entidades públicas y privadas. 9) Se dio inicio a la atención médica en emergencias. 10) Se entregó el primer informe mensual de morbilidad	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	31/01/2019
Problemas y soluciones implemetadas: No aplica		
Febrero, 2019: Avances: 1). Se realiza la gestión para la consecución de los medicamentos para entregar al dispensario médico. 2). Se realizó la gestión para la realización de exámenes de laboratorio para control ocupacional de los empleados del GAD Municipal. 3). Se facilitó atención médica en emergencias a los empleados del GAD Municipal. 4). Se realiza la programación para las capacitaciones dirigidas a los trabajadores del GAD Municipal 5). Se asesora al comité paritario en el tema de enfermedades ocupacionales 6). Se brinda atención médica en morbilidad a los servidores municipales. 7).- Se entrega el informe mensual de morbilidad	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	28/02/2019
Problemas y soluciones implemetadas: No aplica		