



FICHA DE SEGUIMIENTO DEL PROYECTO DEL EF 2019



Programa	PROGRAMA DE VIGILANCIA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES	
Plan	Plan de salud ocupacional del GAD Municipal de Pedro Moncayo	
Descripción del plan	Dentro del programa de vigilancia de la salud de los trabajadores se identifica la preocupación por la identificación evaluación y control de los diferentes factores de riesgo que pueden estar poniendo en riesgo la salud y la seguridad de los trabajadores así como la vigilancia de salud de los mismos y la prevención de riesgos con la finalidad de controlar la accidentabilidad así como la enfermedad ocupacional, la clara decisión de trabajar conjuntamente con el CSST	Objetivos
		OE1: Implementar el Plan de salud ocupacional del GAD Municipal de Pedro Moncayo
		OE2: Fortalecer al comité paritario del GAD Municipal de Pedro Moncayo
		OE3: Implementar las campañas preventivas de la salud en el GAD Municipal de Pedro Moncayo
		OE4: Declarar ed forma anual el plan del comité paritario al Ministerio de Relaciones Laborales

Seguimiento	HITOS DEL PROYECTO				
	Para avance programático			Ejecución	
	Detalle	Medio de verificación	Pond. %	Unidad	Meta
	1	Diseño del Plan de salud ocupacional del GAD Municipal de Pedro Moncayo	Plan	15,00	Porcentaje
	2	Implementación del Plan de capacitación de salud ocupacional	Plan	10,00	Porcentaje
	3	Atención diaria a servidores municipales	archivo e historia clinica y parte diario	15,00	Porcentaje
	4	Capacitaciones al CSST	Actas de reunion	5,00	Unidad
	5	Asesorar al comité paritario del GAD MPM en la implementación de su plan	Informes	5,00	Unidad
	6	Inspecciones de salud ocupacional	Informes	15,00	Unidad
	7	Campañas preventivas de la salud	informes	10,00	Porcentaje
	8	Exámenes ocupacionales	Resultados exámenes	5,00	Unidad
	9	Programación anual del plan del comité paritario al MRL	Informes	5,00	Unidad
10	Reporte mensual de la morbilidad, accidentabilidad, índices reactivos y ausentismo de los servidores públicos del GAD MPM.	reportes	10,00	Unidad	
11	Procesar y generar la información para la LOTAIP de Seguridad Ocupacional del GAD MPM	informes	5,00	Unidad	
			100,00		
Avance financiero			Codificado		
GAD PM			Inicial	Reforma	
			\$ 3.568,00	Ejecutado	
				\$ -	

Nivel de avance:	41,24 %	Mes	Programático	Financiero
		Enero	6,63	-
		Febrero	13,27	-
		Marzo	19,90	-
		Abril	26,54	-
		Mayo	33,56	-
		Junio	48,97	-
		Julio	53,94	-
		Agosto	58,91	-
		Septiembre		-
		Octubre		-
		Noviembre		-
		Diciembre		-

Resumen narrativo:		Actualizado por:	Fecha:
Enero, 2018:	Avances: 1). Optimización de la política de seguridad y salud en el trabajo 2). elaboración de archivo con historias clínicas del personal 3). inducción al trabajador en temas de salud laboral 4). Se reporta los avances del plan de salud ocupacional para la publicación a la LOATIP	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	30/01/2018
	Problemas y soluciones implemetadas: No aplica		
Febrero, 2018:	Avances: 1).se realizo el tratamiento y de emergencia a los empleados municipales 2). Se continua con la observacion e identificacion de riesgos en las diferentes areas 3).se asesoro al CSST en el mes de febrero 4).-se entygaron informes mensuales de morbilidad	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	28/02/2018

Marzo, 2018:	<p>Avances:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1). Se continua con la aplicación del plan de vigilancia de la salud de los trabajadores. 2). Pendiente aplicación del programa de capacitación, campañas y control en el dispensario médico 3). Se inicia el plan de depuración de historias clínicas 4). Se continua con el asesoramiento al comité seguridad y salud en e trabajo. 5). Se actualizó la mapade riesgos del GAD MUnicipal. 6). Se ejecuta actividades de la matriz de riesgos del dispensario médico 7). Se continua brindando control médico diario en el dispensario médico 8). Se continua con la entrega gratuita de medicamentos por parte de entidades públicas y privadas. 9) Se continua en la atención médica en emergencias. 10) Se entrego el primer informe mensual de morbilidad 	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	31/03/2018
<p>Problemas y soluciones implemetadas: No se presenta problema alguno</p>			
Abril, 2018:	<p>Avances:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1). Se continua con la ejecución del plan de vigilancia de la salud de los trabajadores. 2). Pendiente aplicacion del programa de capacitación, cmaps y control en el dispensario médico 3). Se continua con depuración de historias clínicas 4). Se continua con el asesoramiento al comité seguridad y salud en e trabajo. 5). Se continua con las actividades estalecidas en el mapa de riesgos del GAD la matriz de riesgos del GAD MUnicipal. 6). Secontinua con la evaluación de los riesgos de la matriz de riesgos del dispensario médico 7). Se se cpntinua con el l control médico diario en el dispensario médico 8). Se icontinua con el con el programa de entrega gratuita de medicamentos por parte de entidades públicas y privadas. 9) Se continua con la atención médica en emergencias. 10) Se entrega informe de morbilidad 11. se da inicio a la disposicion ministerial 003 que indica la obligatoriedad de crear el lactario institucional 12. Se continua con el asesoramiento al comité seguridad y salud ocupacional 13. se continua la identificación de accidentes e incidentes. 	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	30/04/2018
<p>Problemas y soluciones implemetadas: No se presenta problema alguno</p>			
Mayo, 2018:	<p>Avances:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1). Se continua con la ejecución del plan de vigilancia de la salud de los trabajadores. 2). Pendiente aplicacion del programa de capacitación, cmaps y control en el dispensario médico 3). Se continua con depuración de historias clínicas 4). Se continua con el asesoramiento al comité seguridad y salud en e trabajo. 5). Se continua con las actividades estalecidas en el mapa de riesgos del GAD la matriz de riesgos del GAD MUnicipal. 6). Secontinua con la evaluación de los riesgos de la matriz de riesgos del dispensario médico 7). Se continua con el l control médico diario en el dispensario médico 8). Se continua con el con el programa de entrega gratuita de medicamentos por parte de entidades públicas y privadas. 9) Se continua con la atención médica en emergencias. 10) Se entrega informe de morbilidad 11. se da inicio a la disposicion ministerial 003 que indica la obligatoriedad de crear el lactario institucional 12. Se continua con el asesoramiento al comité seguridad y salud ocupacional 13. Se continua la identificación de accidentes e incidentes. 	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	31/05/2018
<p>Problemas y soluciones implemetadas: No se presenta problema alguno</p>			
Junio, 2019:	<p>Avances:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1). Se continua con el programa de vigilancia de la salud 2). Según el acuerdo ministerial IESS, MT se da inicio al cambio del formato de historia clínica pre ocupacional 3). Se inicia en el IESS Tabacundom trámites para realizar losexámenes de laboratorio a los servidores municipales. 4. Se actualza el archivo de historias clínicas 5. Se informa sobre la necesidad de implementar el lactario institucional 6. Se informa sobre la necesidad de adecuación del dispensario médico. 7. Se asiste a la capacitación del Ministerio de Salud Pública para corregir e implementar el nuevo modelo de historia clínica. 8. Se continua con la atención de consulta externa. 9. Se continua con la atención de cirugía menor a 9 trabajadores del GAD Municipal 10. Se capacita al Comité de Seguridad y Salud Ocupacional en el tema de Emergencias y Normativa Legal 11. Se ha capacitado a la brigada de emergencias en temas de primeros auxilios. 12. Se ha elaborado informes mensuales de morbilidad 13. Se ha elaborado el informe semestral para enviar al IESS y al Ministerio de Trabajo 14. Se continua con la investigación de accidentes e incidentes y enfermedad ocupacional 15. Se ha realizado la identificación, evaluación y control de riesgos con sus respectivas matrices 16. Se ha elaborado la matriz de riesgos del dispensario médico. 17. Se continua con el aporte de medicinas provenientes de autogestión en el MSP. 	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	30/06/2019
<p>Problemas y soluciones implemetadas: Se ha difiucitado la implementación del dispensarios médico, ya que no se cuenta con el espacio físico adecuado; y no se puede facilitar un buen servicio y de calidad al servidor público. No existe la disponibilidad de recursos para la adquisición de medicinas e insumos médico para mejorar la calidad del servicio en la oficina de salud ocupacional.</p>			

Julio, 2019:	<p><u>Avances:</u></p> <p>1). Se continua con el programa de vigilancia de la salud 2). Se implemento el nuevo formato de historia clínica pre ocupacional Se suspendio en el IESS Tabacundo losexámenes de laboratorio a los servidores municipales hasta el 28 de agosto 4) Se ordena incluir para incluir en el presupuesto 2020 el lactario institucional. ordena incluir para incluir en el presupuesto 2020 la adecuación del dispensario médico. 6)Se continua con la atención de consulta externa. 7). Se continua con la atención de cirugía menor a trabajadores del GAD Municipal capacitado a la brigada de emergencias en temas de primeros auxilios. elaborado informes mensuales de morbilidad continua con la investigación de accidentes e incidentes y enfermedad ocupacional reportado un incidente con la retroescabadora continua con el aporte de medicinas provenientes de autogestión en el MSP. implementado la sala de espera en el dispensario médico. la planificación de capacitaciones para el mes de septiembre planificacion de la nomina de trabajadores nuevos para la apertura de historia clinica preocupacional. 16) Se organiza la programación para la atención medica en el IESS.</p>	Dr. Fabian Delgado Médico de Salud Ocupacional	31/07/2019
<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u>			
Agosto, 2019:	<p><u>Avances:</u></p> <p>1). Se continua con el programa de vigilancia de la salud 2). Se refoma con el IESS Tabacundo para la realización los exámenes de laboratorio a los servidores municipales. 3)Se continua con la atención de consulta externa. 4).Se continua con la atención de cirugía menor a trabajadores del GAD Municipal 5) Se ha elaborado informes mensuales de morbilidad 6). Se continua con la investigación de accidentes e incidentes y enfermedad ocupacional a reportado un incidente 8) Se continua con el aporte de medicinas provenientes de autogestión en el MSP. 9)Se realizo la planificación de capacitaciones para el mes de septiembre Se realiza la planificacion de la nomina de trabajadores nuevos para la apertura de historia clinica preocupacional. 11) Se han realizado 4 observaciones planeadas de acciones sub estadar (OPAS) 12) Se han realizado 4 actividades de demanda en seguridad 13) Se mantienen la nomina con trabajadores con posibles enfermedades ocupacionales</p>	Periodo de vacaciones que se contempla de acuerdo a la ley	31/07/2019
<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u>			
Septiembre, 2019:	<p><u>Avances:</u></p> <p>1). Período de vacaciones que se contempla de acuerdo a la ley <input type="checkbox"/></p>	Periodo de vacaciones que se contempla de acuerdo a la ley	30/09/2019
<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u>			